

L'entretien entre associés

Objectif de l'entretien : S'accompagner entre associés dans la réussite de vos activités respectives.

Durée : 1 heure chacun, soit 2 heures (7 questions chacun)

Descriptif : La cohésion entre associé(e)s est essentielle. Pas de lien hiérarchique mais une nécessité de cultiver compréhension, entraide et dynamique commune. Cet entretien est un temps d'échange plus formel qu'au quotidien, qui vous permettra de mieux travailler ensemble. C'est notamment l'occasion pour chacun de faire le bilan de l'année et de préparer l'année à venir.

Déroulé :

1. Quelques jours avant l'entretien chaque associé prépare individuellement ses réponses au questionnaire ci-dessous. **Attention la préparation est indispensable**, sinon reporter
2. Première heure de l'entretien : Un associé pose les questions, écoute activement, accuse réception des réponses et note des commentaires (félicitations, encouragements, idées d'actions, proposition d'aide...)
3. Deuxième heure de l'entretien : les rôles sont inversés
4. Faites de cet entretien un rituel annuel ou semestriel. Pour vous y aider, informatisez ces entretiens via notre outil **Jem.** (<https://jemanage.com>)

Entretien de :

Date :

questionné(e) par :

PREPARATION ET SUPPORT D'ENTRETIEN

Quelles sont tes réussites de la période écoulée ?

ma préparation	commentaires de mon associé et synthèse

Quels sont tes points forts et expertises clés pour l'entreprise ?

ma préparation	commentaires de mon associé et synthèse

Comment peux-tu améliorer ton efficacité ?

ma préparation	commentaires de mon associé et synthèse

Quels objectifs concrets souhaitez-tu atteindre pour la période à venir ?

ma préparation	commentaires de mon associé et synthèse

Quels sont tes souhaits d'évolution professionnelle ? (mission dans l'entreprise ou autre)

ma préparation	commentaires de mon associé et synthèse

Quelles sont tes propositions concrètes pour améliorer notre entreprise ?

ma préparation	commentaires de mon associé et synthèse

--	--

Quelles sont tes propositions concrètes pour améliorer notre relation d'associés ?

ma préparation	commentaires de mon associé et synthèse

Fin

Evaluation de la qualité des échanges et commentaires

moi	mon associé(e)
	