

L'importance du suivi

Enjeux et définition



Enjeux

Le suivi : première source de réussite



Pas de suivi sans objectif concret



Définir et respecter des étapes de suivi, de contrôle



Ne pas anticiper le contrôle : pour ne pas «piéger» le collaborateur



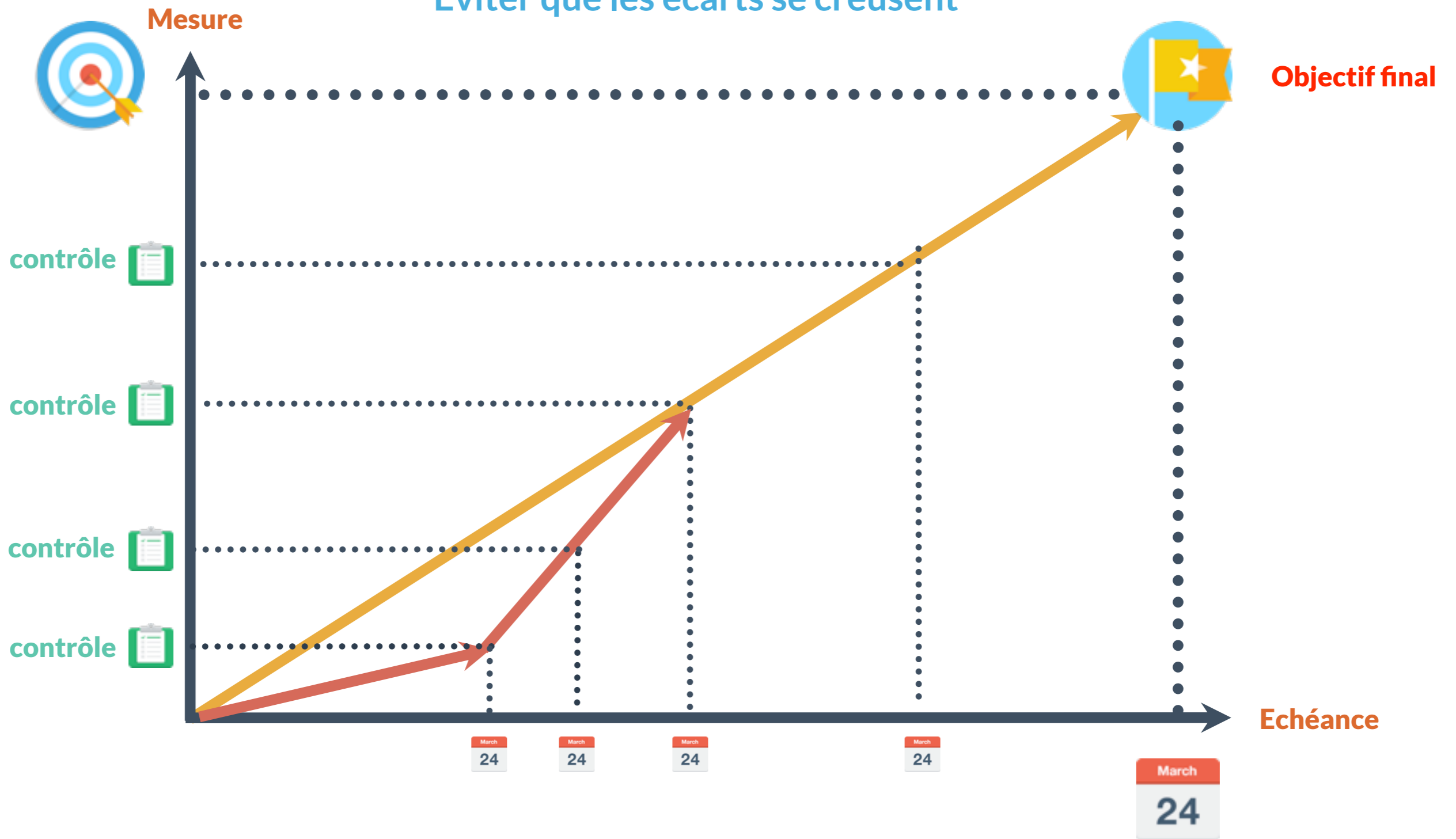
Ne pas oublier un contrôle : le collaborateur attend de l'aide, un encouragement ou une félicitation



Sans suivi, le manager devient responsable en cas d'échec

Enjeux

Eviter que les écarts se creusent



Le suivi

Une relation gagnante



Je définis et respecte les étapes de contrôle



J'avance dans un cadre sécurisé



Contrôler pour féliciter ou aider.



Je sais ce que l'on attend de moi.



Eviter que les écarts se creusent, plus nous contrôlons, moins nous recadrons.



Si je rencontre des difficultés, j'ai un point de contrôle planifié avec mon manager pour l'évoquer.



J'ai une visibilité sur les actions de mes collaborateurs et mes projets.



J'ai de la visibilité sur mon travail.

Plan d'action personnel

Qu'est-ce que cela m'inspire dans mon quotidien professionnel ?

Que vais-je mettre en application ? action	Quand ? date

Systematiser les entretiens de suivi dans votre entreprise

pam. plan action
management

Notre solution informatique pour systematiser
les bonnes pratiques de management dans
votre entreprise.

www.aplusc.fr